



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

**LICEO CLASSICO STATALE "GIULIO CESARE"**

00198 ROMA – CORSO TRIESTE, 48 – Fax 06/85355339 Tel. 06/121124445

X DISTRETTO - RMPC12000C – sito: [www.liceogiuliocesare.it](http://www.liceogiuliocesare.it) – email: [rmpc12000c@istruzione.it](mailto:rmpc12000c@istruzione.it)

*Prot.5374/B10a*

***RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO  
A.S.2014-15***

***DIRIGENTE SCOLASTICO***

***Prof. Micaela Ricciardi***

## PREMESSO CHE

- in data 19/12/2014, il Dirigente Scolastico del Liceo Classico “Giulio Cesare” di Roma, la R.S.U, le rappresentanze sindacali territoriali hanno sottoscritto l’Ipotesi di Contratto Integrativo d’Istituto di cui all’art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- la Contrattazione Integrativa d’Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno “strumento”, fondato sulla valutazione della realtà dell’Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF;

## VISTI

- la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all’art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- il Verbale del Collegio Docenti del 5 settembre 2014 in cui viene adottato il Piano annuale delle attività del personale docente;
- la Proposta di organizzazione dei Servizi Generali ed Amministrativi DSGA adottata dal DS, nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- il Verbale del Collegio Docenti del 8 ottobre 2014 in cui viene deliberato il POF;
- il Verbale del Consiglio di Istituto del 3 novembre 2014 in cui si adotta il Piano dell’Offerta Formativa per l’anno scolastico 2014-2015;
- la previsione della disponibilità finanziaria, determinata sulla base dei parametri attualmente vigenti, per il fondo dell’istituzione scolastica e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, alla luce anche delle decurtazioni frutto della contrattazione MIUR-sindacati (v. intesa 07/08/2014);
- la Relazione Tecnico Finanziaria predisposta dal DSGA

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RELAZIONA

#### MODULO 1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione (ipotesi di accordo)</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>a.s. 2014-15</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>DIRIGENTE SCOLASTICO</b></li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>FLC CGIL SCUOLA</b></li><li>• <b>UIL SCUOLA</b></li><li>• <b>CISL SCUOLA</b></li><li>• <b>SNALS</b></li><li>• <b>GILDA UNAMS</b></li></ul> Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>RSU d’istituto</b></li><li>• <b>CISL SCUOLA</b></li><li>• <b>SNALS</b></li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	<b>PERSONALE DOCENTE E ATA LICEO GIULIO CESARE</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	PARTE NORMATIVA: <ul style="list-style-type: none"><li>- Informazione preventiva annuale (relazioni sindacali)</li><li>- Contrattazione annuale (criteri di utilizzazione personale docente e ATA)</li></ul> TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: <ul style="list-style-type: none"><li>- Norme generali (Consistenza del Fondo, Criteri di ripartizione, Risultati attesi e modalità di verifica)</li></ul>

		- Attribuzione delle risorse VALIDITA' E NORME DI RINVIO
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'ipotesi del Contratto stipulato il 19/12/2014 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto che la relazione illustrativa e la relazione tecnico –finanziaria
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato (adempimento non dovuto per effetto dell'art.5 DPCM 26.1.2011)
<p>La presente Relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria al Contratto integrativo 2014-15 del Liceo classico Giulio Cesare di Roma sono conformi ai vincoli derivanti da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>- norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>- disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>- compatibilità economico finanziaria;</li> <li>- vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ul>		

## MODULO 2

### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

#### **PREMESSA**

Il liceo "Giulio Cesare" di Roma è composto nel 2014-15 da 41 classi di un unico indirizzo - il liceo classico -, ubicate in un'unica sede, sita in Corso Trieste 48. All'interno delle classi del riordino si realizza il progetto AUREUS, per il quale sei corsi vedono il potenziamento dello studio della Storia dell'arte al ginnasio, studiata anche al liceo come materia progressivamente CLIL (1 ora in copresenza con madrelingua inglese): nel 2014-15 le classi AUREUS sono 21 su 41.

Alla luce di questa realtà, dei processi di dematerializzazione e digitalizzazione previsti anche per la scuola dall'Agenda digitale della PA, e alla luce della storia dell'istituto, il POF dell'a.s. 2014/15 ha individuato i seguenti obiettivi, per sostenere i quali si è operato in sede di contrattazione integrativa:

1. Ricerca didattica e progettazione: rinnovamento delle metodologie didattiche in funzione dell'acquisizione di competenze; valutazione per competenze in tutte le classi: prove comuni per il ginnasio e per le prime e seconde liceo; riorganizzazione dello studio del Novecento nelle terze liceo per giungere alla fine del secolo; valorizzazione della biblioteca e del Museo della scuola; potenziamento curricolare e extracurricolare.
2. Progetto A.U.R.E.U.S. (Arte, tUtela, Restauro, Educazione all'USo dei beni culturali) al ginnasio (12classi) e in prima e seconda liceo (9 classi), sviluppando una progettazione integrata fra discipline con una declinazione professionalizzante al liceo
3. Potenziamento dell'uso delle TIC nella didattica: in prosecuzione con quanto avviato nel 2013-14 con il registro elettronico e le LIM in tutte le classi, formazione dei docenti per lo sviluppo di una pratica didattica multimediale in tutte le classi a sostegno del riordino.
4. Orientamento in entrata per la promozione del liceo sulle scuole medie del territorio in particolare rispetto ai nuovi percorsi Cambridge da attivare nel 2015-16; orientamento in uscita; azioni di accoglienza e inclusione
5. Autovalutazione d'istituto: alla luce della nuova normativa sul SNV sviluppare un'azione integrata fra valutazione interna su tutte le componenti della scuola (modalità on line) e i risultati delle valutazioni esterne (prove INVALSI e dati questionari AlmaDiploma).

#### **PUNTO A. ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO**

**La parte normativa del Contratto** di articola in:

- Titolo I “Informazione preventiva annuale”, artt.1-4:
  - ART. 1 - Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali finanziati con fondi esterni. (*art. 6 c.2 lett. c CCNL/07*)
  - ART. 2 - Criteri per la fruizione dei permessi per l’aggiornamento e la formazione del personale.( *art. 6 c.2 lett. d CCNL/07*)
  - ART. 3 - Utilizzazione dei servizi sociali (*Art. 6 c.2 lett. e CCNL/07*)
  - ART. 4 - Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative nonché da convenzioni intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall’amministrazione scolastica periferica con altre istituzioni – (*Art. 6 c.2 lett. f CCNL/07*)
- Titolo II “Contrattazione annuale”, art.5
  - ART.5 - Modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell’offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA sentito il personale. (*Art. 6 c.2 lett. h CCNL/07*)

Relativamente alla **parte economica del Contratto**, si sottolinea come, considerata l’esiguità del Fondo d’istituto dell’anno in corso, vista la delibera n.16 del Consiglio d’Istituto del 27 novembre 2014 con cui è stato approvato all’unanimità che fra i fondi senza vincolo di destinazione sia utilizzato anche il contributo volontario delle famiglie per finanziare le attività del personale sia esterno, sia interno alla scuola, docente e A.T.A., si ricorra a detti fondi (contributo volontario), e a tutti gli altri finanziamenti senza vincolo di destinazione del Programma annuale, per allargare le disponibilità di finanziamento delle attività del personale dell’istituto inserendo il finanziamento all’interno delle voci P (progetti) per la realizzazione delle attività deliberate con il POF.

In generale con i fondi FIS si è provveduto a finanziare le attività di coordinamento progettuale e gestionale, della scuola, con la seguente distribuzione di Fondi legati alle indicate lettere dell’art.82, comma 2 CCNL:

- **lettera “f”** dell’art.88, c.2 CCNL “*Compensi ai collaboratori del DS*” pari all’16,7% del FIS docenti
- **lettera “d”** dell’art.88, c.2 CCNL “*Attività legate alle funzioni collegiali*”, pari al 36,3% del FIS docenti per il coordinamento dei Consigli di classe e dei Dipartimenti disciplinari
- **lettera “k”**: compensi per ogni altra attività deliberata dal POF (direttori laboratori, svolgimento lezioni, ecc.), pari al 4,4%

Le attività di potenziamento didattico e legate ai progetti POF sono invece state finanziate dall’insieme dei Fondi FIS, FS e provenienti da privati, secondo il quadro sinottico che segue (per le cifre contrattate si rimanda al testo del Contratto):

<b>OBIETTIVI</b>	<b>FIS (ex art.88, comma 2 CCNL)</b>	<b>FS</b>	<b>ALTRE RISORSE</b>
<i>obiettivo n.1 POF:</i> Ricerca didattica e progettazione riordino studio ‘900 e valutazione per competenze	• <b>lettera “f”</b> : particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni, pari al 28,5% del FIS	• 1 Funzione strumentale “Didattica generale”	P01 - ARTE E RESTAURO P02 - CULTURA CLASSICA E UMANISTICA P05 – CINEMA P06 - STORIA E FILOSOFIA P07 - LINGUE STRANIERE P09 – BIBLIOTECA P10 - TEATRO P11 - MUSICA P120 - BORSE DI STUDIO P129 - CULTURA SCIENTIFICA
<i>obiettivo n.2 POF:</i> Progetto AUREUS		• 1 FS “Progetto AUREUS”	P182 - AUREUS
<i>obiettivo n.3 del POF:</i> Potenziamento dell’uso delle TIC nella didattica		• 1 FS “Didattica e nuove tecnologie”	P13 - I.p.E.D.
<i>obiettivo n.4 del POF:</i> Orientamento e inclusione	• <b>lettera “c”</b> dell’art.88, comma 2 CCNL “ <i>Corsi di recupero</i> ” pari all’13,9% del FIS docenti	• 1 FS “Orientamento in entrata”	P03 – ORIENTAMENTO P04 - RECUPERO E SOSTEGNO P91 - EDUC. ALLA SALUTE/ DISABILITA’
<i>obiettivo n.5 del POF:</i> “Autovalutazione		• 1 FS “Autovalutazione d’istituto”	P16 - MONITORAGGIO

d'istituto - SNV"			
-------------------	--	--	--

A completare i dati del precedente quadro è necessario aggiungere il finanziamento proveniente da privati per l'attività del personale docente e/o ATA nella gestione delle seguenti attività:

- P12 - VIAGGI D'ISTRUZIONE
- P15 - PICCOLA MANUTENZIONE
- P177 - GRUPPO SPORTIVO
- P183 – PROGETTO CAMBRIDGE: richiesta di certificazione per l'apertura di corsi Cambridge nel 2015-16

Obiettivo della distribuzione dei fondi è stato quindi sostenere e potenziare l'offerta educativa dell'istituto.

Per quanto attiene la **verifica dei risultati** il Contratto, all'art.8, prevede le modalità di verifica dei risultati, che avviene sia attraverso la relazione personale del destinatario dell'attività, sia attraverso il controllo delle ore svolte e/o del prodotto dell'attività da parte del Dirigente Scolastico e, per il personale ATA, anche del DSGA.

Tutti gli obiettivi citati sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del DLG165/2009.

## **PUNTO B. MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE CONTRATTUALI (quadro di sintesi)**

### **LE RISORSE DISPONIBILI**

Per l'attribuzione del salario accessorio al personale Docente e al personale ATA, nell'a.s. 2014/15, le risorse sono costituite da:

- a. finanziamenti del MIUR per il FIS
- b. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa
- c. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA
- d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro
- e. contributi dei genitori

In particolare la loro consistenza economica, a seguito della riduzione dei finanziamenti MIUR, è la seguente:

▪ Fondo dell'Istituzione:	<i>lordo dipendente</i>
- finanziamenti secondo i parametri del C.C.N.L.	€ 45.977,39
- residui del Fondo non utilizzati nell'a.s. precedente	€ 331,32
- stanziamenti per il personale docente di ed.fisica 2014-15	€ 2.334,87
▪ Finanziamenti per ore sostituzioni	
- finanziamenti 2014-15	€ 3.002,58
- avanzo a.f.2014	€ 156,92
▪ Funzioni strumentali	
- stanziamenti per il personale docente	€ 3.015,54
- Incarichi specifici stanziamenti per il personale ATA	€ 2.977,92

Relativamente ai contributi dei genitori (punto e) la quota contrattata da destinare ai docenti e al personale ATA è stata pari a **€28.219,00** (lordo dipendente), ripartita fra i "P" indicati nel quadro precedente. In particolare sono stati assegnati **€19.740,00** al personale docente e **€ 8.479,00** per il personale ATA, nel rispetto del rapporto distributivo 70%-30%

### **LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE FIS**

Il fondo, detratta la quota dell'indennità di direzione del DSGA (CCNI 2006-09, art.88, comma 2, lettera j) e sostituito DSGA, pari a **€3.564,00** (lordo dipendente), viene ripartito fra docenti e personale ATA come segue:

- al personale ATA : **30%** del finanziamento a.s. 2014/15
- al personale docente: **70%** del finanziamento a.s. 2014/15;

Per l'assegnazione delle ore eccedenti (sostituzione colleghi assenti) sono stati definiti i criteri di precedenza.

La parte del fondo destinata agli ATA è stata ripartita tenendo conto della diversa consistenza numerica dei tre gruppi (7 amministrativi, 3 tecnici e 11 collaboratori scolastici), e cioè:

▪ assistenti amministrativi	<b>33,2 %</b>
▪ assistenti tecnici	<b>14,2 %</b>
▪ collaboratori scolastici	<b>52,4 %</b>

## **PUNTO C. ABROGAZIONI**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti

## **PUNTO D. COERENZA CON PREVISIONI DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

**PUNTO E. COERENZA CON PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**PUNTO F. RISULTATI ATTESI IN CORRELAZIONE CON IL PIANO DELLA PERFORMANCE**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

**PUNTO G. ALTRE INFORMAZIONI**

Nulla da aggiungere

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009, integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 19/12/2014 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione Relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente Relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Roma, 29/12/2014

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Micaela Ricciardi